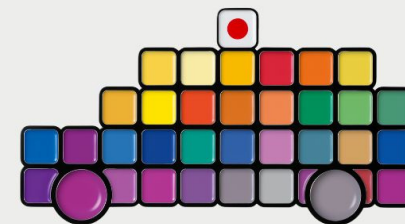


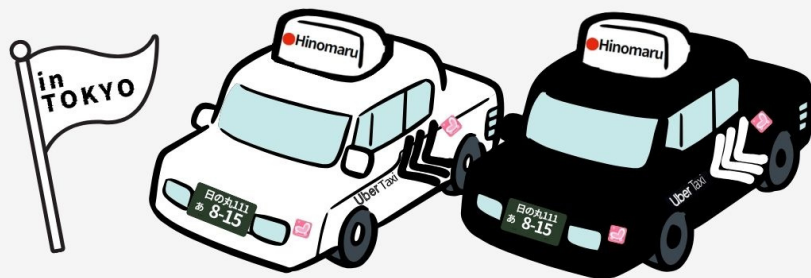


日の丸交通株式会社


Hinomaru



日の丸交通株式会社



命をお預かりする仕事
安全第一、営業第二の
『腕よりも心で運転』



代表取締役社長：富田 和孝

私たちの使命

お客様と市民の安全を守ること、
それが私たちの誇りであり、使命です。

基本理念

1. 安全は経営の基盤であり、徹底して追求します
私たちは順法と「腕よりも心で運転」する姿勢を通じ、企業市民としての社会的な責任を果たすべく、たゆむことなく安全を追求し、信頼を育みます。
2. お客様の視点から発想し、行動します
私たちは常にお客様の視点で考え、工夫し、快適なサービスを提供することにより、お客様から親しまれ、満足いただくことを喜びと誇りにします。
3. 謙虚さと挑戦を大切にします
私たちは謙虚さを忘れず、お互いを活かし、公正で働き甲斐のある企業風土を築きます。
そして、変化を恐れず、つねに叡智をもって挑戦し、前進します。

01 日の丸交通ってどんな会社？

売上ノルマ一切なし

営業よりも安全を第一に考えているので、売上ノルマは一切ありません。研修期間中は日給1万円、デビュー後1年間は給与保障もあるので、プレッシャーを感じることなく働くことができます。

※ただし、条件あり

1ヶ月で、11勤務

週の休みは最大4日。仕事中の休憩や仮眠時間、営業場所は自分で決めることができます。日の丸交通では自分らしく働き、心身ともに健康でいることを大事にしています。

業界随一の研修制度

運転に自信のない方、地理が不安な方でも大丈夫です。研修日数に上限を設けず、自信を持って現場に出られるまで一人ひとりに合わせたサポートをしています。

04 個性は、可能性。

キャリアパスあり

基本的には入社1年以上で公募資格が得られ、各部署に空きが出たら公募が行われます。ベースとなるドライバーの仕事覚え、新しいキャリアに踏み出しましょう。

GO DRIVERSITY

一人ひとりが個性を活かして輝けるよう、『ゴー・ドライバースティ』を合言葉に、性別、LGBTQ、国籍、宗教の垣根を超えた多様な採用を行っています。

公式キャラクターの
『ほめ丸くん』です！
よろしくお願いします

採用実績

30か国、約160名の
外国籍ドライバーが
活躍しています。
LGBTQの方や、女性
も多く在籍して
います。



本編に入る前に・・・



富田社長インタビュー

日の丸交通の富田社長のインタビューや、30の質問などを公式YouTubeにて公開しておりますので、是非ご覧ください！

入社した際に役立つかも・・・？！



気になる研修内容

研修は大きく分けて2部構成

教習所

提携する教習所に通い、全ての学科教習・技能・教習・効果測定などを、決められた順序に沿ってこなし、卒業を目指します。

7日間～

二種学科試験

旅客輸送を行うために必要な二種免許を取得する際に受ける試験です。研修で学んだことを覚えていれば合格できる内容です。

半日

タクシーセンター

講習（法令・地理・安全・接客）、法令試験、効果測定（地理）、ユニバーサルドライバー研修を三日間で実施。基本的な実務を学び、次のステップに進みます。

7日間～

基礎実務研修

タクシーセンターで受けた講習の中から実務に近い部分を本社にて詳しく学びます。優秀な教官が実務的なテクニックを教えてください。

5日間～

自動車事故 対策機構

運転シミュレーションの機械を用いてゲーム感覚で自分の運転特性を把握。事故回避能力を高めるための研修です。

半日

地理講習

タクシードライバーとして必要な都内の地理の知識を身につけてもらうため、自社オリジナルの教材で丁寧に指導します。

3日間～

路上研修

座学で学んだことを教習用のタクシーを使用し路上で実践。教官がお客さんを担い、基礎的な業務内容をチェック。効率的な走り方も学びます。

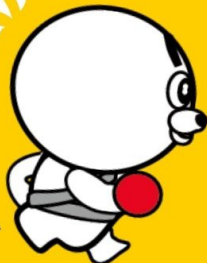
5日間～

添乗教習

助手席に教官を乗せた状態で、お客様を乗せて営業。初めての営業に緊張すると思いますが、無理せず安心安全な運転を心がけてください。

1日間

添乗教習が終わると...



役員面接

研修を終える前に役員と簡単な面接を行います。タクシードライバーの仕事を通じてどのように成長したいかなど、あなたの思いをお聞きます。

全体修了証授与

修了証書の授与式を開催。研修での学びや、日の丸交通への入社に至った経緯を思い出し、大人泣きする方も。式典が終わったらいよいよプロとしてデビューです。

各営業所へ配属

修了式が終わり次第、営業所へ向かい、今後のご挨拶となります。ドライバーデビューしてからのシフトの管理やロッカーの案内等があります。

ドライバーの働き方

日	月	火	水	木	金	土
13 出番 出番	14 明け休 明け休	15 出番 出番	16 明け休 明け休	17 公休 出番	18 出番 明け休	19 明け休 公休
20 出番 出番	21 明け休 明け休	22 公休 出番	23 出番 明け休	24 明け休 出番	25 指定休 明け休	26 指定休 公休
27 公休 公休	28 出番 出番	29 明け休 明け休	30 出番 出番	1 明け休 明け休	2 公休 出番	3 出番 明け休
4 明け休 公休	5 出番 出番	6 明け休 明け休	7 公休 出番	8 出番 明け休	9 明け休 指定休	10 出番 指定休
11 明け休 公休	12 公休 公休	千住・猿江・青戸 二回乗務して公休 東京AP・TB・世田谷 三回乗務して公休				

出番 ★ 出勤日
公休 ★ 日の丸で定めたお休み
明け休 ★ 出番の次の日のお休み
指定休 ★ 月に1~2日必ず支給される

隔日勤務とは？

一般的な土日休みや週休2日制度とは異なり、1日働いたら（出番）、次の日は休む（明け休）というスタイル。途中に『公休』や『指定休』を挟みまず。週2-3日出勤となります。

1日の終業時間は？

実働16時間+休憩3時間=計19時間。これが基本となり、プラス2時間の残業が認められています。最後のお送り先が遠方だった場合のために、2時間の猶予がもたれています。

YouTube人気NO.1

一日の流れがわかると大人気☆



若手ドライバーの働き方に迫る



1日のおおまかな仕事の流れ

01

出社時に行うこと

点検表をもとにその日乗るクルマのチェックを行います。項目は主にキズ・空気圧やオイルの量など。



02

点呼

アルコールチェックを行います。その後、運行管理者との点呼が始まります。今日の道路状況などが伝達されるのでご自身は体調などを報告し、問題がなければ営業に必要なカード類を受け取り車に向かいます。

03

出庫前の最終チェック

クルマに乗務員証やICカードを設置したり、配車アプリにログインします。

04

営業開始



05

帰庫

配車アプリはログアウトし、乗務員証などは回収します。事務所に帰りアルコールチェックを行ったあと、その日の営業内容がこまかく書かれた日報を確認しながら納金作業を行います。

06

洗車

使ったクルマの清掃を行います。次に乗る人やお客様のことを考えて綺麗な状態にしましょう。洗車屋さんにお願いすることもできます。



07

退社

電車がいない方は始発まで仮眠をとったり、シャワーを浴びる方もいます。

お疲れ様でした☆

とあるドライバーの営業例

2024年4月新卒入社

- 隔日勤務・とある乗務員の1日 -

07:30 出社準備
 08:00 営業開始 通勤で都心部へ向かう方や、通院のお客様が多い時間帯です。安全第一でムリなく走りましょう。
 10:00 休憩 ☹️
 11:00 営業再開
 16:30 休憩 ☹️
 17:30 営業再開 仕事を終えて帰る方や、飲みに出かける方を狙いながら走ります。
 00:00 休憩 🚗
 01:00 営業再開 終電がなくて困っている方をお乗せするため繁華街や駅近くを走ります。
 04:00 帰庫洗車
 05:00 帰宅

TOKYO-BAY営業所

2024年11月2日【土】

営業回数

アプリ配車	21回
流し	13回
計	34回

ハンドル時間	16時間17分
休憩時間	3時間41分
計	19時間58分

税抜:71,800



サービスについて

日の丸交通では自分の得意を活かして
活躍の場を広げることができます。

なでしこタクシー



女性乗務員が多く在籍する日の丸交通ならではのサービスで、女性の顧客が女性ドライバーを指定して予約することができます。

観光タクシー



都内観光だけでなく、富士・箱根及び日光観光など、日本の魅力をご案内いただきます。
※東京シティガイド検定などの資格が必要

子育てタクシー



妊娠・子育て中のお客様や、お子様のみの移動を支える専門サービスです。
※子育てタクシードライバー養成講座および、保育実習、チャイルドシート装着講習が必要になります

ケアタクシー



病院やお買物の付き添い、薬の受け取り代行など、おひとりのお出掛けに不安な高齢の方などに寄り添うサービスです。

UberPremier (Tesla)



電気自動車で高級感あるTesla Model Yを導入。営業スタイルは、海外で主流のUber Taxiのアプリ配車のみとなっております。

VIPタクシー ドライバー



企業の社員や役員などのお客様の送迎を担当します。

ALL IN ONE戦略



「ALL IN ONE戦略」とは？

1台のタブレットで複数の配車アプリを一元管理することで、エリアと時間帯に応じた最適なアプリの選択が可能になります。これにより、効率的な営業活動と安定した収入の確保を実現しつつ、労働時間の適切な管理による安全運転の維持と、柔軟な働き方の実現を両立できます。

安定した
収入

労働時間
の短縮

ALL IN ONE戦略

安全性
アップ

空車率を
下げる

福利厚生や休日休暇など

福利厚生

- ・二種免許取得費用全額会社負担
- ・社会保険完備
- ・住宅支援（地方者対象）
- ・自立支援制度
- ・短時間勤務
- ・ヤクルト保育園
- ・Curves利用特典
- ・1年間30万円/月 給与保障
- ※未経験者のみ条件あり

● 業界トップクラスの歩合率：61.81%
(2024年5月度)

● 感染症対策
全車に飛沫感染予防パネルを装備。

休日休暇

- ・年間休日233日（最大）
- ・有給休暇
- ・慶弔休暇
- ・産前産後休暇
- ・介護休暇
- ・育児休暇
- ・生理休暇
- ・特別休暇
(災害・忌引・結婚他)

● 隔日勤務/月11乗務
(12〜13乗務希望の方は要相談)
(1乗務実働16時間/別途休憩3時間)

● 勤務シフト（1年間のスケジュール）
が事前に決まる

サポート・その他

- ・新人研修（デビュー3か月以内）
- ・高齢者研修
- ・資格取得支援
- ・社員MVP表彰制度：年2回
- ・無事故表彰他諸制度有
- ・個人タクシーの独立支援
- ・JINSチケット配布
- ・健康管理
(睡眠時無呼吸症候群、
メタボ改善プランの提供、
メンタルケアサポートなど)
- ・クラブ活動
(野球、ゴルフ、釣り等)
- ・70才選択定年制

e-ラーニング



渋谷、新宿、六本木などのエリアを得意とするドライバーによる、街の解説動画を配信。スマホで視聴できるため、いつでもどこでも手軽に学習することができます。

無料英会話レッスン



毎週、オンラインと対面で無料の英会話レッスンを実施しています。タクシードライバーに必要な英会話スキルを身につけることができ、実践的な会話を向上させることができます。

個別添乗指導



『先輩ドライバーはこんな時どうしているんだろう？』と直接教わりたい時があります。そんなときのために、昼夜問わず添乗の個別指導を受けられるチケットを配布しています。

分析レポートの提供



トップクラスのドライバーデータを活用し、新人でも効率的な走行技術方法論を習得できる教習プログラムです。営業向上と過労運転のリスク軽減を目指します。

日の丸ゼミナール



営業成績トップの現役ドライバーが売上アップの秘訣を教えます。内容は走行のコツや情報収集の方法など実践的なポイントばかり。受講者の7割が売上アップの実績を誇ります。

メンタルケアサポート



社員の皆さまが安心して働ける環境を整えるために、産業カウンセラーによるメンタルケアサポートを実施しています。仕事やプライベートに関する悩みなど、気軽に相談できる体制を整えています。

最新情報等は→



営業所の紹介

千住



東京都 足立区
関原 1-12-21

・梅島駅 徒歩20分
・西新井橋バス停 徒歩5分



猿江



東京都 江東区
猿江 1-13-12

・住吉駅 徒歩5分

世田谷



東京都 世田谷区
南烏山 1-1-18

・八幡山駅 徒歩5分

TOKYO-BAY



東京都 江戸川区
臨海町 2-3-11

・葛西臨海公園駅 徒歩15分
・中左近橋バス停 徒歩3分

東京エアポート



東京都 大田区
東糀谷 4-6-11

・穴守稲荷駅 徒歩10分

青戸



東京都 葛飾区
青戸 8-4-26

・亀有駅 徒歩20分
・亀有新道バス停 徒歩5分

日の丸本社



東京都 文京区
後楽 1-1-8

・水道橋駅 徒歩3分

DIA（研修）



東京都 千代田区
神田三崎町 2-21-2
プライム水道橋ビル 4階

・水道橋駅 徒歩3分

営業所の詳細を知りたい方は、
コチラへ・・・



※中途採用サイトです

キャリアパス

日の丸交通では、入社1年以上で公募資格が得られます。
ドライバー経験を活かしてキャリアチェンジしましょう★

みんな集合～!

私もしたよ～

2021年入社
西野真輝

2021年 コールセンター
2022年 新卒採用



2020年入社
安井博紀

2021年 新卒採用
2023年 中途採用
2023年 新卒採用



2012年入社
倉橋和也

2024年3月～DIA

ほかにも安全本部やTokyo-Bay
営業所の副所長も経験。



2014年入社
松井和也

2021年9月～中途採用課

2015年、運行管理者に。その後
新卒採用を経験し中途採用課へ。



2018年入社
松本瞳

2024年11月～人事総務部

新卒採用や安全本部なども経験。
産休・育休を経て再び日の丸へ。



2021年入社
百川紗英

2022年1月～会計

日の丸交通ではまだ少ない、
女性運行管理者を経験し会計へ。



2021年入社
グエン・スイ・マイン

2022年7月～トラベル

入社前から観光業務に興味があり社内公募に応募し異動に。



2021年入社
小倉奏子

2024年11月～安全本部

千住営業所の会計、2023年には
新卒採用を経験し、安全本部へ。

インタビュー

日の丸交通で活躍する新卒入社の方にお話を聞いてみました。
本社での働き方もあわせてチェックしてみましょう★

各部署で学んだことを活かしキャリア形成



— 2013年入社 遠宮美和

入社後、教習課・安全本部を経て、現在は人事総務部で労務管理を担当しています。主な業務内容はドライバーの売上集計や給与計算、システム管理。仕事をする上では、「相手の話を最後まで聞くこと」を大切にしています。背景を理解することで、円滑な対応につながるので・・・！お客様に信頼される会社を目指し、日々業務に励んでいます。

最初は正直観光タクシーに興味がありませんでした（笑）アルファードに乗らせてもらえるようになりましたが、乗り続けるためには観光の資格を取得しないといけないんです。少しずつ勉強して無事資格を取得しました。外国籍の方も多く、自分も一緒にいろんな場所へ行けますし、何よりもお客様の喜ぶ顔は、仕事をする上で励みになります。

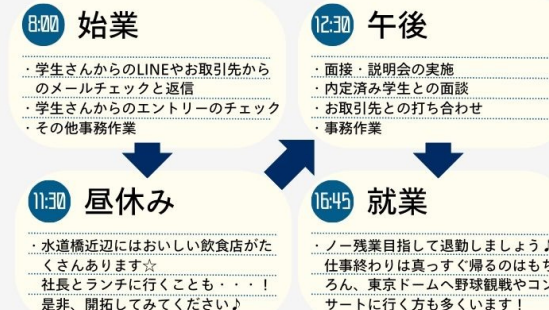


— 2018年入社 木屋雄太

日の丸でただ一人『20代の観光タクシー』

本社での働き方と部署について

▼本社での働き方（例：新卒採用）



▼部署について

DIA	安全本部	運行管理
タクシードライバーとしてデビューするための研修やサポートをする部署です。運転や効率よく営業するためのノウハウを伝えています。	本社と営業所とを結ぶ部署です。乗務員の勤怠・売上管理、事故発生後の再発防止のための面談や運行管理者育成のためのサポートをしています。	営業所で乗務員の点呼、営業中のトラブルや相談、事故の再発防止の取組、予約の配車業務など様々な場面で乗務員を支える部署です。
財務部	コールセンター	営業部
会社の経営に関わる部署です。乗務員の売上データや、会社のお金の使途のチェックをし、業績から会社の方針や売上目標を判断決定しています。	一般のお客様から会社への窓口となる部署です。一般のお客様対応を主とした電話での配車業務やお問い合わせの対応、営業所と連携し予約配車の手配・確認を行います。	法人を中心とした契約の対応を主に担当する部署です。観光タクシーのコースの組み立てや、乗務員のための勉強会の開催などを行います。
採用（中途・新卒）	企画	トラベル事業部
採用担当として、求職者にとって会社の窓口となる部署です。説明会、面接、内定者の決定、入社前後のフォローなどの一連の業務を行います。	日の丸の認知度を上げ、ブランドイメージを高めるための発信や営業を行う部署で、社内報やSNSの更新、マスメディアの取材対応を行います。	おもてなしに特化したタクシーサービスに関する部署です。観光タクシーのコースの組み立てや、乗務員のための勉強会の開催などを行います。

よくある質問に、答えます！

地理に自信がなくても大丈夫ですか？

もちろん大丈夫です！
入社後は座学で地理の勉強をする時間を設けていますし
効果的な覚え方も伝授しています。
デビュー後も、ナビを使用する場面がほとんどです。

事故を起こしてしまったらどうしたら良いですか？

事故を起こしてしまった場合、その日の営業は原則終了です。
しかし、事故時の自己負担も原則ありませんし、
お相手への賠償・交渉などは会社が責任を持っています。

稼げるか不安です・・・

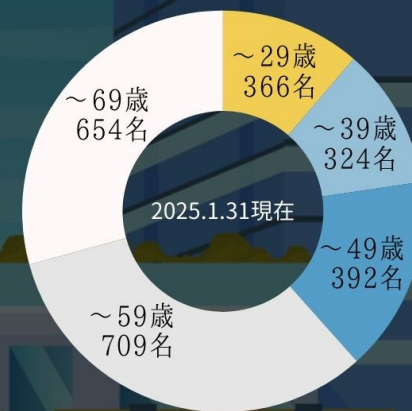
日の丸交通は、自社無線に加え配車アプリの『Uber Taxi』、
『GO』、『NearMe』、『DiDi』を用意していて、最初の1年は
給与保障もあります。営業のほとんどがアプリになるので
まずはアプリを積極的に取り、仕事に慣れていきましょう！

ボーナスはありますか？

歩合の一部を積み立てるいわゆる「プール金」やボーナス制度は設けておりません。そのため、毎月の売上に応じた歩合給は全額が直接支給されます。
この仕組みにより、努力の結果がすぐに給与に反映されるので、モチベーションを保ちながら働いていただけます。
詳細についてご不明な点があれば、いつでもお問い合わせください。

年齢層高いですよね？

そんなことはありません！
年々若い方が、新卒・中途ともに増えてきています。
表をご覧ください！



危ない目にあったりしませんか？

ドライバーの安全を最優先に考え、リスクを最小限に抑えるために、さまざまな安全対策を実施しています。すべての車両には、運転席を守る防犯板や車内外の常時録画を行うドライブレコーダーが装備されています。
また、緊急通報システムとGPSが搭載されており、リアルタイムで位置情報を把握し、万が一の事態にも迅速に対応できる体制が整っています。
さらに、カスタマーハラスメントに対しては、専用の対応マニュアルとサポート体制を整え、安全を確保する取り組みを行っています。