

DRIVE & PEACE

feature

-日の丸交通の特徴-

01

売上ノルマ一切なし

営業よりも安全を第一に考えているので、売上ノルマは一切ありません。研修期間中は月給24万円、デビュー後1年間は給与保障もあるので、プレッシャーを感じることなく働くことができます。

02

1か月で11勤務

週の休みは最大4日。仕事中の休憩や仮眠時間、営業場所は自分で決めることができます。日の丸交通では自分らしく働き、心身ともに健康でいることを大事にしています。

03

業界随一の研修制度

地理が不安な方でも大丈夫です。教官は全員ドライバー経験があり、現場目線で研修を行います。自信を持って現場に出られるまで一人ひとりに合わせたサポートをしていきます。

04

キャリアパスあり

基本的には入社1年以上で公募資格が得られ、各部署に空きが出たら公募が行われます。ベースとなるドライバーの仕事を覚え、新しいキャリアに踏み出しましょう。
※ドライバー採用

05

GO DRIVERSITY

一人ひとりが個性を活かして輝けるよう、『ゴー・ドライバーシティ』を合言葉に、性別、LGBTQ+、国籍、宗教の垣根を超えた多様な採用を行っています。



私たちの使命

お客様と市民の安全を守ること、
それが私たちの誇りであり、使命です。

基本理念

1. 安全は経営の基盤であり、徹底して追求します
私たちは順法と「腕よりも心で運転」する姿勢を通じ、企業市民としての社会的な責任を果たすべく、たゆむことなく安全を追求し、信頼を育みます。
2. お客様の視点から発想し、行動します
私たちは常にお客様の視点で考え、工夫し、快適なサービスを提供することにより、お客様から親しまれ、満足いただくことを喜びと誇りにします。
3. 謙虚さと挑戦を大切にします
私たちは謙虚さを忘れずに、お互いを活かし、公正で働き甲斐のある企業風土を築きます。
そして、変化を恐れず、常に叡知をもって挑戦し、前進します。



腕よりも心で運転

-日の丸交通の研修概要-

教習所

提携する教習所に通い、全ての学科
教習・技能教習・効果測定などを、
決められた順序に沿ってこなし、
卒業を目指します。

7日間～

二種学科試験

旅客輸送を行うために必要な二種免許
を取得する際に受ける試験です。
研修で学んだことを覚えていれば
合格できる内容です。

半日

自動車事故 対策機構

運転シミュレーションの機会を用いて
ゲーム感覚で自分の運転特性を把握。
事故回避能力を高める為の研修です。

半日

地理講習

タクシードライバーとして必要な都内
の地理の知識を身につけてもらう為、
自社オリジナルの教材で丁寧に指導
します。

3日間～

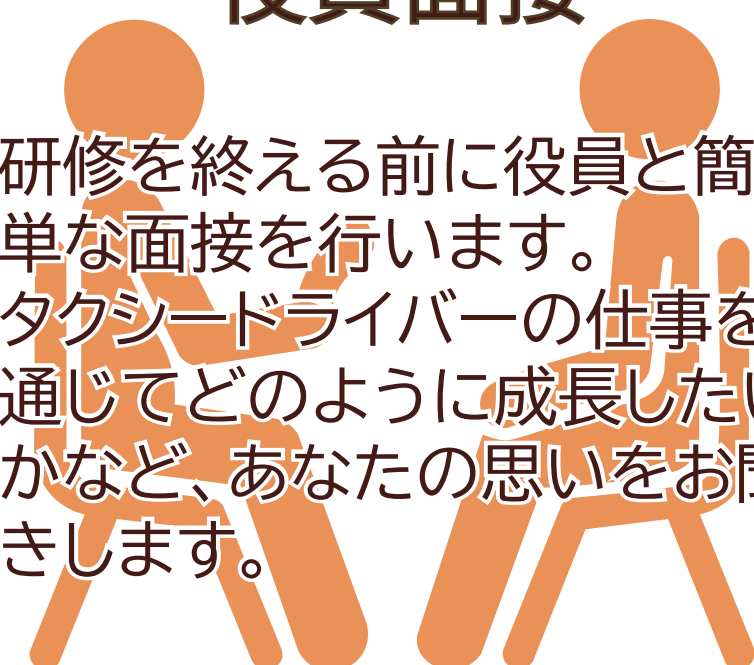
研修中は平日8:30～16:00の休憩60分!月給24万円!

全ての教習を終えると…



役員面接

研修を終える前に役員と簡
単な面接を行います。
タクシードライバーの仕事を
通じてどのように成長したい
かなど、あなたの思いをお聞
きします。



研修環境は業界NO.1 教習満足度98%の高水準!

一人ひとりに合わせた充実の研修制度

タクシーセンター

講習(法令・地理・安全・接客)
法令試験、効果測定(地理)
ユニバーサルドライバー研修を
三日間で実施。基本的な実務を
学び、次のステップに進みます。

7日間～

基礎実務研修

タクシーセンターで受けた講習の中
から実務に近い部分を本社にて詳し
く学びます。優秀な共感が実務的な
テクニックを教えてください。

5日間～

路上研修

座学で学んだことを教習用の
タクシーを使用し路上で実践。
教官がお客さんを担い、基礎的な
業務内容をチェック。効率的な
走り方も学びます。

5日間～

添乗教習

助手席に教官を乗せた状態で、
お客さんを乗せて営業。初めての
営業に緊張すると思いますが、
無理せず安心安全な運転を
心がけてください。

1日間

全体終了証授与

修了証書の授与式を開催。研
修での学びや、日の丸交通へ
の入社に至った経緯を思い出
し、大人泣きする方も。
式典が終わったらいよいよ
プロとしてデビューです。

各営業所へ配属

修了式が終わり次第、営業所へ
向かい、今後のご挨拶となります。
ドライバーデビューしてからの
シフトの管理やロッカーの案内等
があります。

work style

-ドライバーの働き方-

日	月	火	水	木	金	土
13 出番 出番	14 明け休 明け休	15 出番 出番	16 明け休 明け休	17 公休 出番	18 出番 明け休	19 明け休 公休
20 出番 出番	21 明け休 明け休	22 公休 出番	23 出番 明け休	24 明け休 出番	25 指定休 明け休	26 指定休 公休
27 公休 公休	28 出番 出番	29 明け休 明け休	30 出番 出番	1 明け休 明け休	2 公休 出番	3 出番 明け休
4 明け休 公休	5 出番 出番	6 明け休 明け休	7 公休 出番	8 出番 明け休	9 明け休 指定休	10 出番 指定休
11 明け休 公休	12 公休 公休					

千住・猿江

二回乗務して公休

東京AP・TB・世田谷

三回乗務して公休

出番	★	出勤日
公休	★	日の丸で定めたお休み
明け休	★	出番の次の日のお休み
指定休	★	月に1～2日必ず支給される

YouTube人気No.1

一日の流れが解ると大人気!



隔日勤務とは?

一般的な土日休みや週休2日制度とは異なり、1日働いたら(出番)次の日は休む(明け休)というスタイル。途中に『公休』や『指定休』を挟みます。週2-3出勤となります。

1日の終業時間は?

実働16時間＋休憩3時間＝計19時間。これが基本となり、プラス2時間の残業が認められています。最後の送り先が遠方だった場合のために、2時間の猶予がもたれています。

自分らしい働き方が選べます。長期休みも取りやすい！

年間休日は驚異の233日！

1日のおおまかな仕事の流れ

01

出社時に行くこと

点検表をもとにその日乗る車のチェックを行います。項目は主に傷・空気圧やオイル量など。

02

点呼

アルコールチェックを行います。
その後、運行管理者との点呼が始まります。
今日の道路状況などが伝達されるのでご自身は体調などを報告し、問題がなければ営業に必要なカード類を受け取り車に向かいます。

03

出庫前の最終チェック

車に乗務員証やICカードを設置したり、配車アプリにログインします。

04

営業開始

05

帰庫

配車アプリはログアウトし、乗務員証などは回収します。
事務所に戻りアルコールチェックを行ったあと、その日の営業内容がこまかく書かれた日報を確認しながら納金作業を行います。

06

洗車

使った車の清掃を行います。
次に乗る人やお客様のことを考えて綺麗な状態にしましょう。洗車屋さんにもお願いすることもできます。

07

退社

電車がない方は始発まで仮眠をとったり、シャワーを浴びる方もいます。

とあるドライバーの営業例

2025年4月新卒入社
-隔日勤務・とある乗務員の1日-

猿江営業所	
2025年11月2日(日)	
営業回数	
アプリ配車	21回
流し	13回
計 34回	
ハンドル時間	16時間03分
休憩時間	3時間15分
計 19時間18分	
税込:71,800	

07:00	出社準備	
09:00	営業開始	通勤で都心部へ向かう方や、通院のお客が多い時間帯です。安全第一で無理なく走りましょう。
13:00	休憩	
14:00	営業再開	
17:00	休憩	
18:00	営業再開	仕事を終えて帰る方や 飲みに出かける方を狙いながら走ります。
21:30	休憩	
22:00	営業再開	終電がなくて困っている方をお乗せするため 繁華街や駅近くを走ります。
02:00	休憩	
02:30	営業終了(帰庫)	
03:00	アルコールチェック	納金 洗車
04:00	帰宅	



Company Features

-会社の特徴・特色-

日の丸交通の各種サービス

日の丸交通では自分の得意を活かして
活躍の場を広げることができます。

なでしこタクシー



女性乗務員が多く在籍する日の丸交通ならではのサービスで、女性の顧客が女性ドライバーを指定して予約することができます。

観光タクシー



都内観光だけでなく、富士・箱根及び日光観光など、日本の魅力をご案内いただきます。
※東京シティガイド検定などの資格が必要。

子育てタクシー



妊娠・子育て中のお客様や、お子様のみの移動を支える専門サービスです。
※子育てタクシードライバー養成講座および、保育実習、チャイルドシート装着講習が必要になります。

ケアタクシー



病院やお買い物の付き添い、薬の受け取り代行など、おひとりのお出かけに不安なご高齢の方などに寄り添うサービスです。

UberPremium (Tesla)



電気自動車で高級感のあるTesla Model Yを導入。営業スタイルは、海外で主流のUber Taxiのアプリ配車のみとなっております。

サポート体制が充実しており、自分のペースでステップアップできる!

各種資格取得費用は基本全額会社負担!

ALL IN ONE戦略

Uber

配車アプリ業界の先駆者で、
グローバルに展開する最大手

日本国内大手のタクシー
配車アプリ



N

出発地から目的地までの
タクシーシェア乗りアプリ

中国最大の配車サービス企業
世界10億人以上が利用



主要配車アプリが全て利用可!
効率・収入・働き方を
進化させる新スタイル



『ALL IN ONE戦略』とは?

1台のタブレットで複数の配車アプリを一元管理することで、エリアと時間帯に応じた適切なアプリの選択が可能になります。これにより、効率的な営業活動と安定した収入の確保を実現しつつ、労働時間の適切な管理による安全運転の維持と、柔軟な働き方の実現を両立できます!

安定した
収入

労働時間の
短縮

安全性
アップ

空車率を
下げる

Benefit system

-福利厚生・年間休日など-

福利厚生

- ・二種免許取得費用全額会社負担
 - ・社会保険完備
 - ・金髪&茶髪OK
 - ・新卒社員のための懇親会等
 - ・住宅支援(地方者対象)
 - ・自立支援制度(家賃補助)
 - ・教習時交通費支給(上限あり)
 - ・1年間月30万円給与保障
- ※条件あり

✓ 業界トップクラスの歩合率:61.7%
(2026年8月度)

年間休日

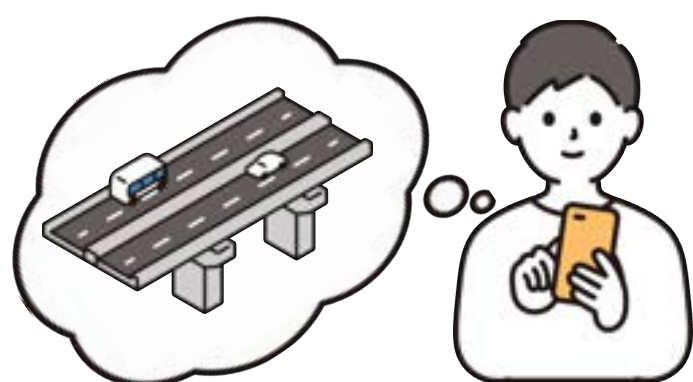
- ・年間休日233日(最大)
- ・有給休暇
- ・慶弔休暇
- ・産前産後休暇
- ・介護休暇
- ・育児休暇
- ・生理休暇
- ・特別休暇
(災害・忌引・結婚他)

- 隔日勤務/月11勤務
✓ (12~13勤務希望の方は要相談)
(1乗務実働16時間/別途休憩3時間)
- ✓ 勤務シフト(1年間のスケジュール)
が事前に決まる

サポート・その他

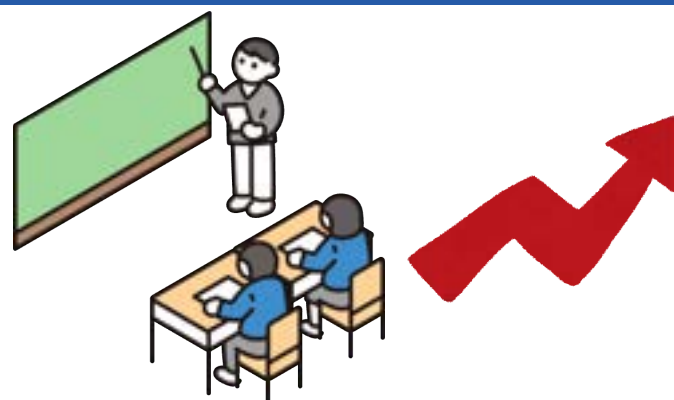
- ・新人研修(デビュー3か月以内)
 - ・高齢者研修
 - ・資格取得支援
 - ・社員MVP表彰制度:年2回
 - ・無事故表彰他諸制度有
 - ・個人タクシーの独立支援
 - ・JINSチケット配布
 - ・健康管理
- ※睡眠時無呼吸症候群
メタボ改善プランの提供
メンタルケアサポートなど
- ・クラブ活動
(野球・ゴルフ・釣り等)
 - ・70才選択定年制

e-ラーニング



渋谷、新宿、六本木などのエリアを得意とするドライバーによる、街の解説動画を配信。スマホで視聴できるため、いつでもどこでも手軽に学習することができます。

日の丸ゼミナール



営業成績トップの現役ドライバーが売上アップの秘訣を教えます。内容は走行のコツや情報収集の方法など実践的なポイントばかり。受講者の7割が売上アップの実績を誇ります。

分析レポートの提供



トップクラスのドライバーデータを活用し、新人でも効率的な走行技術方法論を習得できる教習プログラムです。營收向上と過労運転のリスク軽減を目指します。

無料英会話レッスン



毎週、オンラインと対面で無料の英会話レッスンを実施しています。タクシードライバーに必要な英会話スキルを身につけることができ、実践的な会話力を向上させることができます。

メンタルケアサポート



社員の皆さまが安心して働ける環境を整えるために、産業カウンセラーによるメンタルケアサポートを実施しています。仕事やプライベートに関する悩みなど、気軽に相談できる体制を整えています。

世田谷



東京都 世田谷区
南烏山 1-1-18
・八幡山駅 徒歩5分

千住



東京都 足立区
関原 1-12-21
・梅島駅 徒歩20分
・西新井橋バス停 徒歩5分

猿江

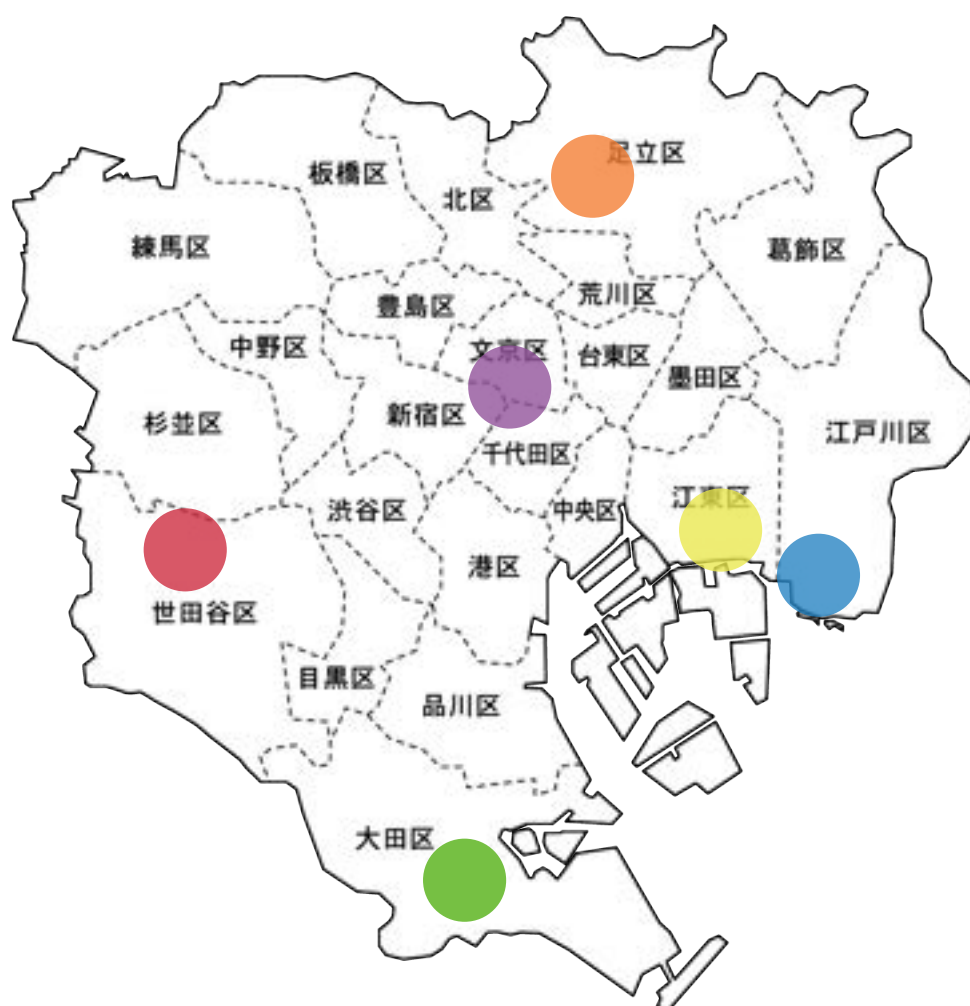


東京都 江東区
猿江 1-13-12
・住吉駅 徒歩5分

東京エアポート



東京都 大田区
東糀谷 4-6-11
・穴守稻荷駅 徒歩10分



Tokyo Bay



東京都 江戸川区
臨海町 2-3-11
・葛西臨海公園駅 徒歩15分
・中左近橋バス停 徒歩3分

本社



東京都 文京区
後楽 1-1-8
・水道橋駅 徒歩3分

DIA(研修)



東京都 千代田区神田
三崎町2-21-2
プライム水道橋ビル4階
・水道橋駅 徒歩3分

整備工場

猿江・千住・世田谷・東京AP



TokyoBay営業所の
点検・整備は猿江営業所の
整備工場が担当しています

日の丸交通 部署紹介

ドライバー採用の方は入社1年以上で
キャリアチェンジの公募資格が得られます。
お客様と関わる部署から、クリエイティブな
部門まで多種多様な部署があります。

ドライバー経験を活かし、キャリアチェンジ
を目指してみてもいいかもしれません。

01

運行管理者

営業所で乗務員の点呼、
営業中のトラブルや相談
事故の再発防止の指導
予約の配車業務など様々
な場面で乗務員を支える
部署です。



02

DIA

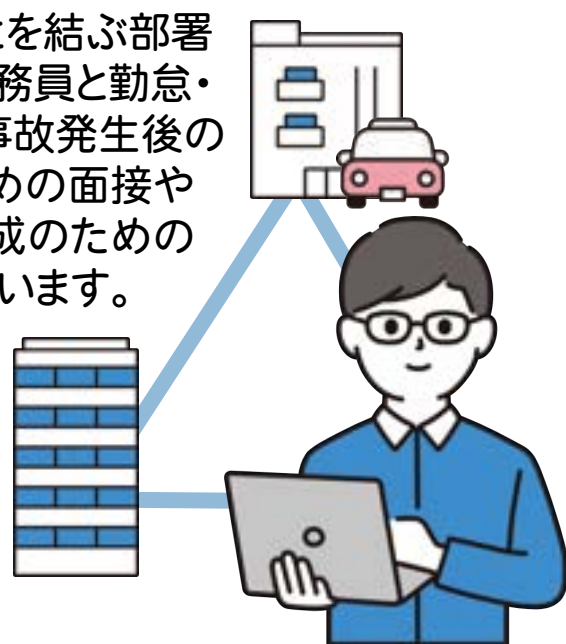
タクシードライバーとして
デビューするための研修
やサポートをする部署です。
運転や効率よく営業するた
めのノウハウを教えています。



03

安全本部

本社と営業所とを結ぶ部署
です。主に、乗務員と勤怠・
売上の管理、事故発生後の
再発防止のための面接や
運行管理者育成のための
サポートをしています。



04

コールセンター

一般のお客様から会社
への窓口となる部署です。
一般のお客様対応を主と
した電話での配車業務や
お問い合わせの対応営業
所と連携し予約配車の
手配・確認を行います。



05

トラベル事業部

おもてなしに特化したタクシー
サービスに関わる部署です。
観光タクシーのコースの組み
立てや、資格取得のための勉
強会の開催などをおこないます。



06

人事総務部

人事総務は会社全体に
関わる業務を通して、
安心して働ける環境を
整える仕事です。勤怠や
給与の管理、健康診断
の調整などを行い、社員
一人ひとりを支えています。



07

財務部

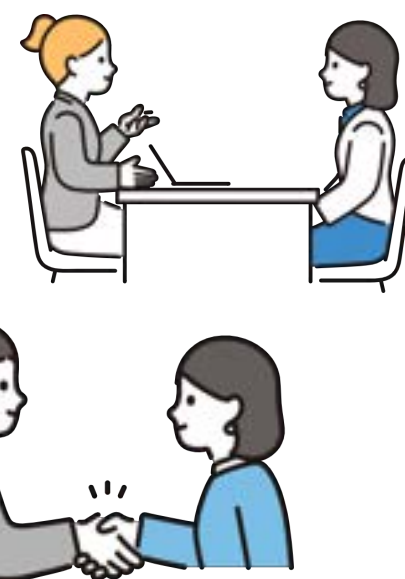
会社の経営に関わる部署
です。乗務員の売上データ
や、会社のお金の使途の
チェックをし、業績から会社
の方針や売上目標を判断
決定しています。



08

営業部

法人を中心とした契約の
対応を主に行う部署で、
ご希望に合わせた車種や
支払方法の柔軟な提案、
一度に多くのお客様が
ご利用される現場での車
両の誘導をします。



09

DX推進事業部

日の丸交通の業務やサービ
スをデジタルのチカラでより
良くしていく部署です。現場
の課題をもとに、ITやデータ
を活用しながら、効率化やサー
ビス向上を進めています。



10

採用部(中途採用課/新卒採用課)

採用担当として、求職者に
とって会社の窓口となる部
署です。説明会、面接、内
定者の決定と、入社前後の
フォローなどの一連の業務
を行います。



11

採用部(ソーシャルメディア課)

日の丸交通の認知度を上
げ、ブランドイメージを高
めるための発信を行う部
署。日々のSNSの更新など
を行っています。



パートナーを支える部署が営業所・本社に多数!

多くの職員がドライバー経験有り

はるちゃん

座右の銘:好きは奇跡の始まり

2024年10月入社
2025年1月千住営業所配属
2025年3月営業所会計にキャリアチェンジ
2025年7月本社ソーシャルメディア課にキャリアチェンジ

私は人と話すことが大好きです。
タクシーは一期一会。
たった15分の乗車でも、
お客様一人ひとりの人生に
触れることができます。
その出会いの中には新しい
発見や学びがあり、毎日が
とても新鮮です。
『人が好き』という気持ちがあれば、
この仕事はきっともっと面白くなります。



すみちゃん

座右の銘:雨のあとには虹が出る

2024年4月入社
2024年8月千住営業所配属
2024年9月本社新卒採用課にキャリアチェンジ

日の丸交通は一言では言い表せないほど
沢山の魅力があります。
社員一人ひとりを大切にしてくれる環境や
相談しやすい雰囲気も魅力の一つです。
そして毎日新しい学びがあり、自分自身の
成長も実感できる環境です。
私も日の丸交通に入社して人生がガラッと
変わりました!

少しでも興味がある方は、
是非一歩を踏み出してみてください!



るかちゃん

座右の銘:笑う門には福来る

2026年4月入社 本社新卒採用課配属
2026年8月特例入社の研修生としてDIAへ
東京エアポート営業所配属予定

幼い頃から「笑顔が素敵!」と言われていた
私は、それを活かせるお仕事を探していま
した。入社してからは周りの方々に支えて
いただきながら、日々学んでいます。
日の丸交通では、自分の個性を大切にしな
がら一歩ずつ着実に成長していける環境だ
と思います。
皆さんもぜひ、自分らしさを活かして働いて
みませんか?



まきちゃん

座右の銘: C'est la vie.

2021年4月入社 コールセンター配属
2021年12月世田谷営業所配属
2022年12月本社新卒採用課にキャリアチェンジ

日の丸交通を選んでほしい理由は「人」です。
私自身、「この人たちと一緒に働きたい!」と
思えたことが入社のきっかけでした。
入社してからも、その印象は変わりません。
仕事は、何をやるかだけでなく、誰とする
かも大切です。
「誰と働くか」を大切にしたい方に日の丸
交通を選んでいただけたら嬉しいです。



Staff Recruitment

-職員採用-

2027年春の新卒採用から適用となりました。
入社時の運転経験3年未満の者(特例者)
が対象となります。
※秋入社、夢追い採用は対象外となります。



職員 (※免許年数3年以上に達するまで)

入社時の配属先は、原則営業所となりますが
場合によっては、本社勤務となる可能性も
あります。



DIA研修

提携する教習所へ通い二種免許取得、
地理や路上教習などタクシードライバー
として、必要な知識や技術を取得する。



ドライバー(1年)

現場を経験し、タクシーへの理解を
さらに深めることができます。



職員

現場経験を活かし、再び職員へ
適正を考慮して配属先が決定します。

タクシードライバーを経験したことで
よりパートナーの気持ちを理解して
仕事ができるので、自信に
つながります。



実は観光タクシーに興味がありませんでした

アルファードに乗らせてもらえるようになりましたが、乗り続けるためには観光の資格を取得しないとならないんです。少しずつ勉強して無事資格を取得しました。外国籍の方も多く、自分も一緒にいろいろな場所へ行けますし、何よりもお客様の喜ぶ顔は、仕事をする上で励みになります。最近はおすすめスポットを聞かれることも増えて、会話の中で学ぶことも多いです。もっと満足してもらえるように、知識も接客もアップデートしていきたいと思っています。



—2018年入社 【パートナー】Kさん

営業所の事故ゼロを実現したい

最初は運行管理者って、正直自分にできるのかな…って不安でした。でも社内公募を見つけて応募して、今はドライバーさんの運行を支える仕事をしています。事故やトラブルが起きた時は、状況を聞いて警察や病院、保険会社との連絡など段取りを整えています。最初は焦る事も多かったですが、少しずつ落ち着いて対応できるようになりました。ドライバー経験があるからこそ、現場の緊張感や気持ちがわかるのが自分の強みだと思います。声掛けや指導も工夫しながら、営業所の事故を限りなくゼロに近づけるのが目標です。



2021年入社 【運行管理者】Tさん—

不安なんてどこ吹く風

ドライバーとして約1年2カ月経験した後、新卒採用の仕事へ異動しました。これまでとは全く違う仕事だったため、異動前は「自分にできるだろうか」と不安な気持ちもありました。そんな中、先輩や同僚から励ましの言葉をもらったり、分からないことを教えてもらったりしながら、一つひとつ仕事を覚えていきました。周囲の支えがあったからこそ、新しい環境でも前向きに頑張ることができています。今では、学生の皆さんと関わる中で新しい発見ややりがいを感じています。これからも周囲への感謝を忘れず、さまざまなことに挑戦していきたいと思っています。

—2024年入社 【本社職員】Oさん

-運行管理者の働き方-

日	月	火	水	木	金	土
13 公休	14 公休	15 早番	16 早番	17 中番	18 中番	19 当直
20 明け休	21 公休	22 公休	23 公休	24 早番	25 早番	26 早番
27 早番	28 公休	29 中番	30 中番	31 当直	1 明け休	2 公休
3 公休	4 早番	5 早番	6 早番	7 公休	8 早番	9 早番
10 中番	11 当直	12 明け休	公休	完全シフト制 早番：6:00～15:00 中番：7:00～16:00、9:00～18:00など ※営業所によって異なります。 当直：14:30～7:00(翌朝)		

・日の丸交通では締め日が12日
月始まりが13日となっています。

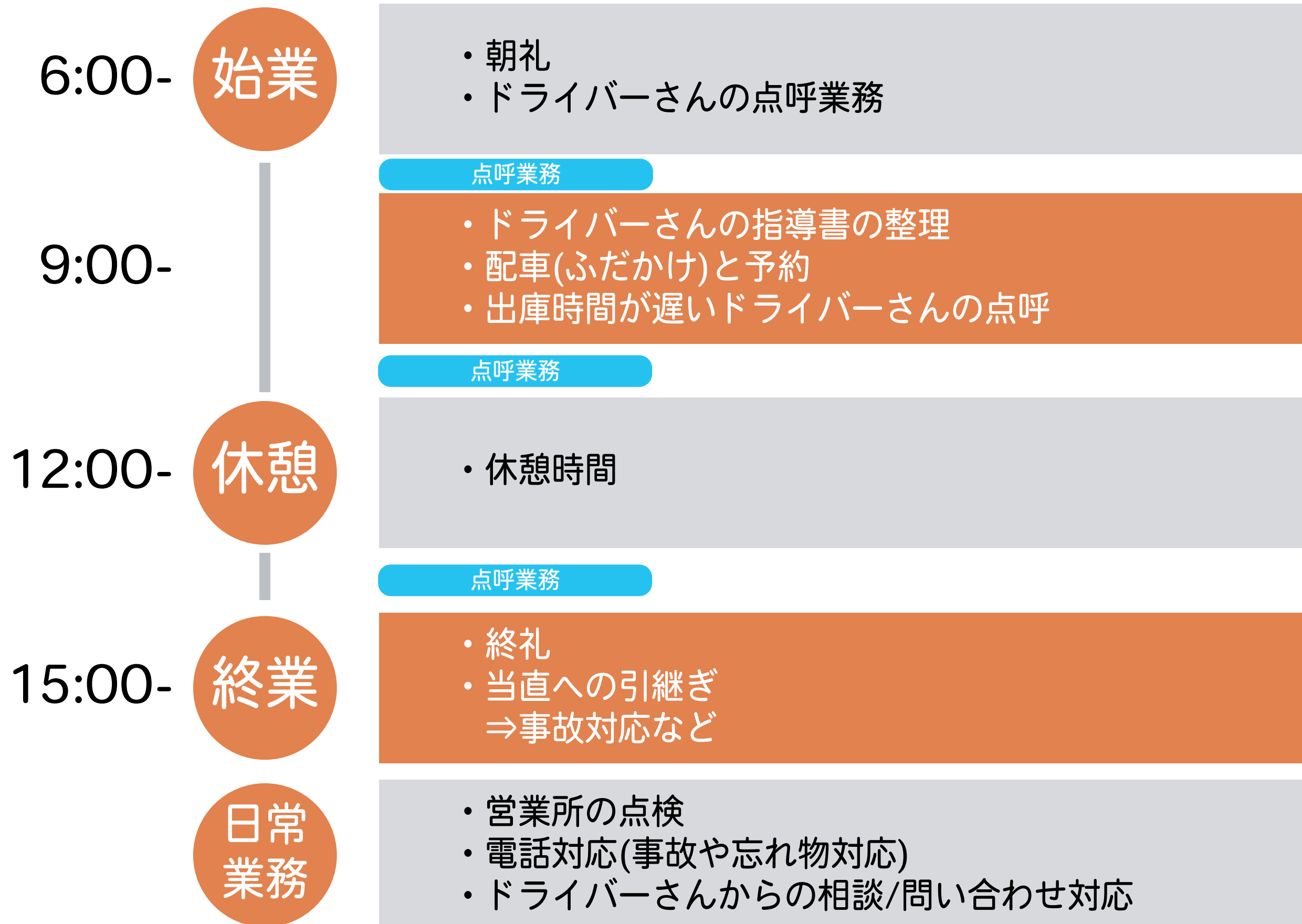
ドライバーを一番近くで支える、縁の下の力持ち。

勤怠、配車、事故/トラブル対応など幅広い面からドライバーを最前線で支えているのが、**運行管理者**です。
事故対応では、ドライブレコーダーなどを活用してドライバーへの再発防止指導を行います。数百人規模の営業所で培ったリーダー経験や現場理解は社内のどの部署でも役立ちます。

本社と営業所をつなぐ役割を担っています

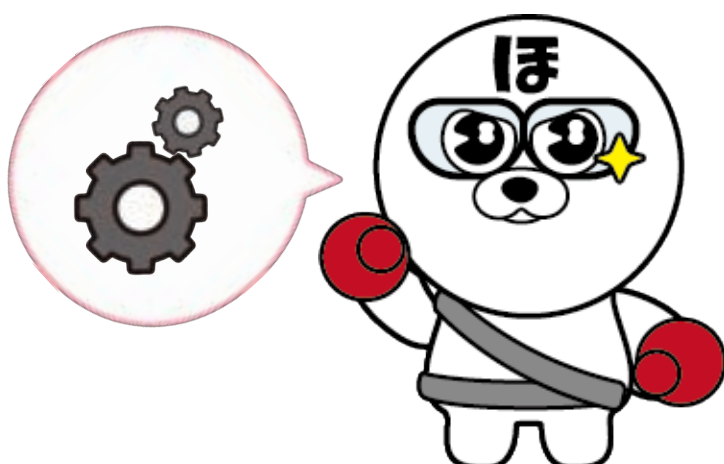
様々なドライバーさんと交流が出来るお仕事です!!

1日のおおまかな仕事の流れ



給与形態

月給 240,000円
(職責給+現場手当)+当直手当
※当直勤務あり 14:30~7:00



配属先

- ①世田谷営業所
- ②猿江営業所
- ③Tokyo Bay営業所
- ④千住営業所
- ⑤東京エアポート営業所

上記5つの営業所から
配属先が決定します。

よくある質問に

Q.地理に自信が無くても大丈夫ですか？

もちろん大丈夫です！

入社後は座学で地理の勉強をする時間を設けていますし効果的な覚え方も伝授しています。

デビュー後もナビを使用する場面が殆どです。

Q.事故を起こしてしまったらどうしたら良いですか？

事故を起こしてしまった場合、その日の営業は原則終了です。お相手への賠償・交渉などは会社が責任を持って行います。また、今後同様の事故が発生しない様、各種対策をします。

Q.稼げるか不安です…

日の丸交通は、自社無線に加え配車アプリの『Uber Taxi』『GO』、『Near Me』、『DiDi』を用意していて、最初の1年は給与保障もあります。現在のタクシー業界では、アプリ経由での配車が主流となっていますので、まずはアプリを積極的に取り、仕事に慣れていきましょう！

Q.ボーナスはありますか？

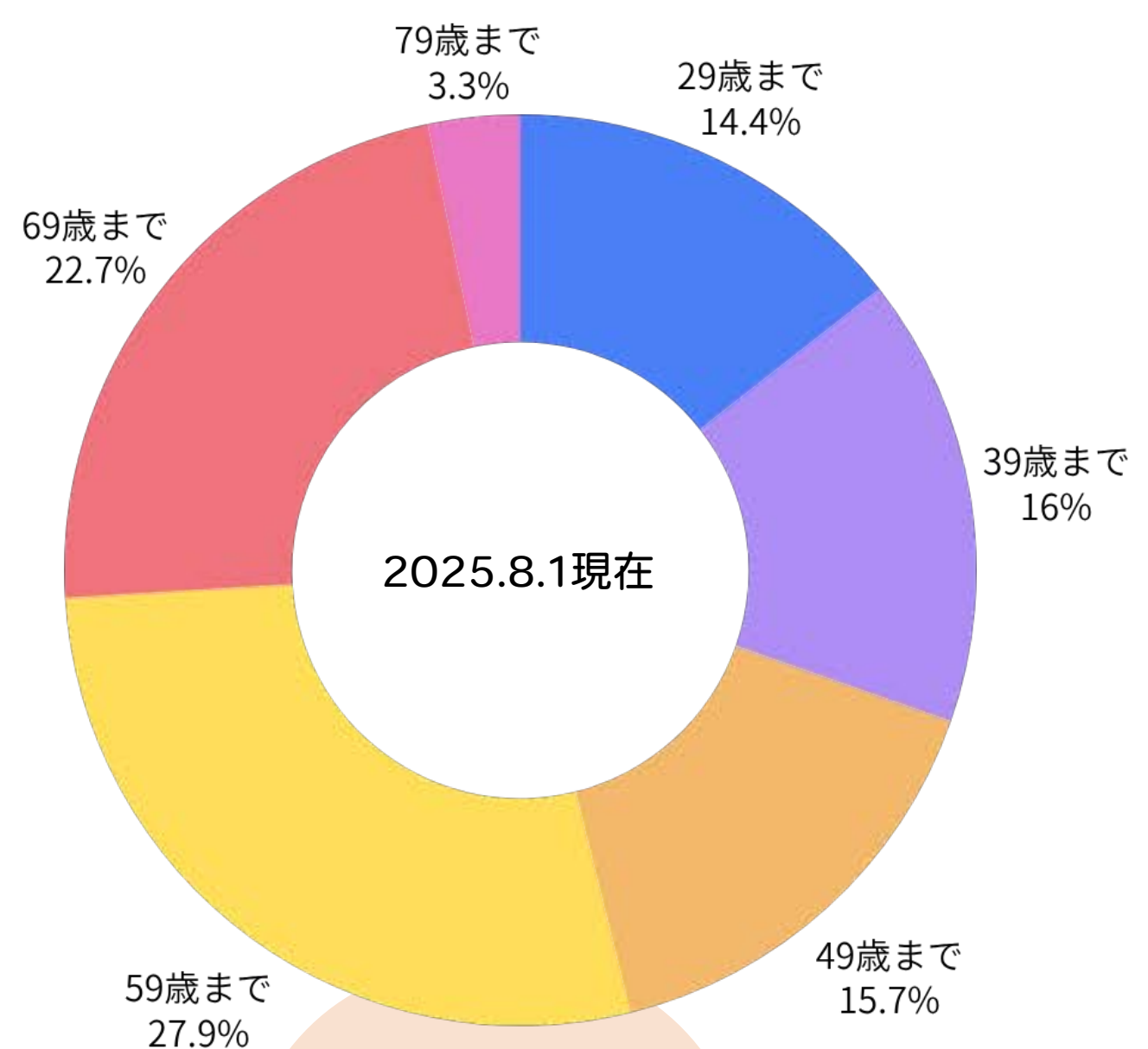
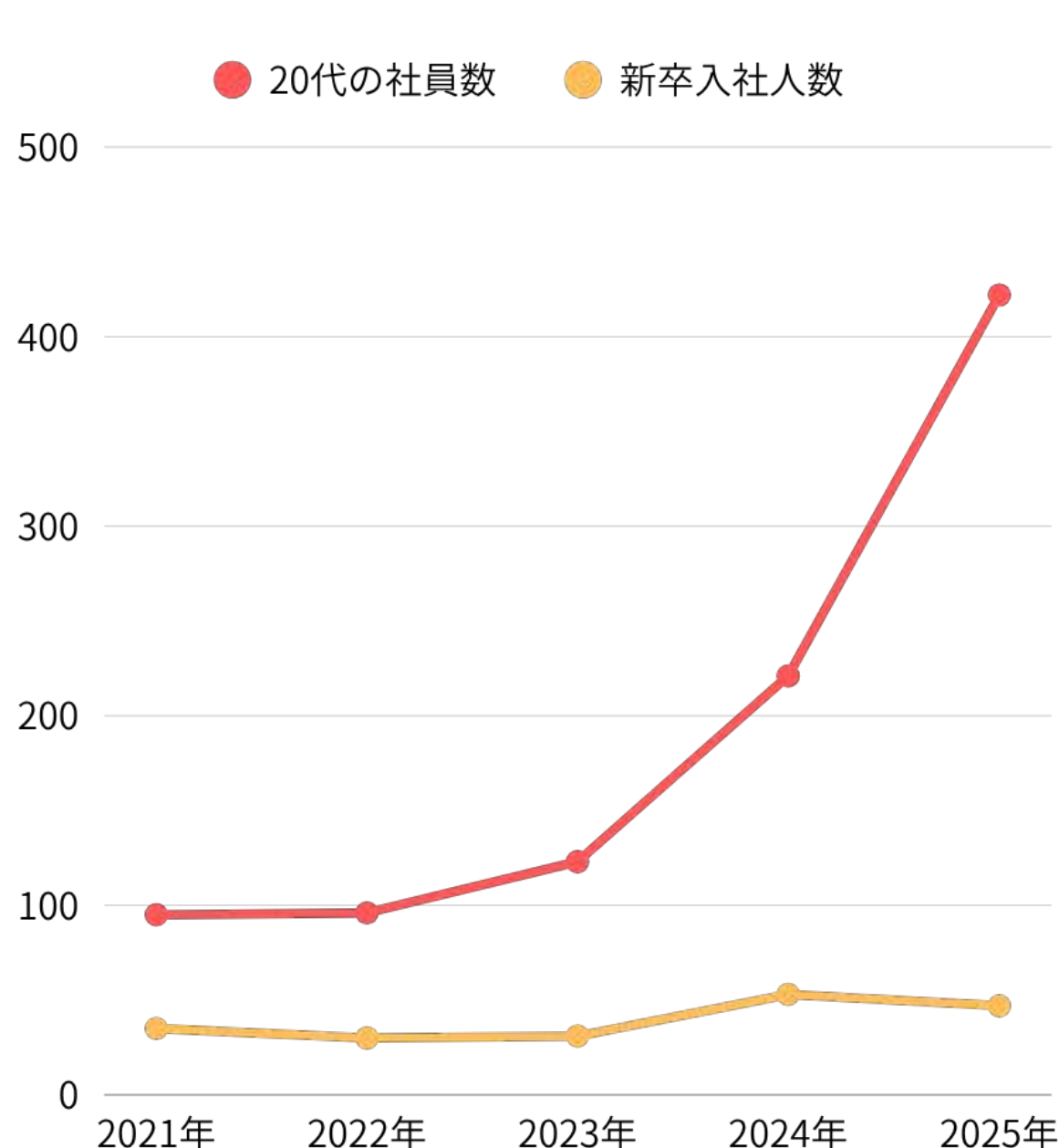
歩合の一部を積み立てるいわゆる「プール金」やボーナス制度は設けておりません。そのため、毎月の売上に応じた歩合給は全額が直接支給されます。

この仕組みのより、努力の成果がすぐに給与に反映されるのでモチベーションを保ちながら働いていただけます。詳細についてご不明な点があれば、いつでもお問い合わせください。

お答えします！

Q.年齢層高いですよね？

そんなことはありません！
年々若い方が、新卒・中途入社ともに増えてきています。
表をご覧ください。



Q.危ない目にあったりしませんか？

ドライバーの安全を最優先に考え、リスクを最小限に抑えるために、さまざまな安全対策を実施しています。すべての車両には、運転席を守る防犯版や社内外の常時録画を行うドライブレコーダーが装備されています。

また、緊急通報システムとGPSが搭載されており、リアルタイムで位置情報を把握し、万が一の事態にも迅速に対応できる体制が整っています。

さらに、カスタマーハラスメントに対しては、専用の対応マニュアルとサポート体制を整え、安全を確保する取り組みを行っています。



Hinomaru

腕よりも心で運転

